

参加費  
無料!畜産経営体の人事制度活用 に向けた  
ワークショップ 開催のご案内 北海道ブロック日本中央競馬会  
特別振興資金助成事業

**人事制度**とは『社員の採用・育成・処遇・離職防止等の「ヒト」に関する全体的な仕組み』のことで、**組織の「人事戦略」の中核をなす要素**と言えます。経営理念の実現や経営発展のためには、各組織の特徴を活かした「人事制度」を構築することが重要です。本ワークショップは、「他産業を含めた取り組み事例・人事制度に携わる経営者や人事担当者の心構え・制度の具体的な運用方法」等について学ぶとともに、参加者同士の意見交換を通じて、自社の課題解決や経営発展に繋がる「**気づき**」を得ることを目的としています。

日時 令和6年6月28日（金）13:00~16:30

対象者 畜産経営体の経営者・人事労務担当者

場所 酪農学園 本館4階 第2会議室  
北海道江別市文京台緑町582番地講師 AMパートナーズ 代表 篠原 秀紀 氏  
(社会保険労務士・キャリアコンサルタント)

## ワークショップ講師紹介

長野県JAバンクに  
12年勤務後、独立。  
理念策定・人材育成  
分野を中心に農業法  
人等の経営支援実績  
多数。

## プログラム

🕒 13:00~16:30 (3時間)

- ◆酪農学園大学との意見交換会 (13:00~13:25)
- ◆講師による講義研修 & グループディスカッション (13:30~16:30)

テーマ①：人事制度を上手に活用できていますか？ / テーマ②：様々な人事制度のご紹介  
テーマ③：人事評価制度・こんな事態にどう対処する？

他産業や先進的な畜産経営体の実践事例等を参考に、人事制度の全体像や個々の制度の役割について理解を深め、他の畜産経営者等との意見交換を通じて自社の課題解決に向けた対応策や経営発展に繋がる具体的な制度の運用方法等を検討します。

令和5年度に公表した人事評価制度導入の手引きをご覧ください。  
当日は質疑応答を行います。

<https://hojin.or.jp/agri/2023jra/>

## 参加申込

GoogleフォームまたはFAXでお申込みください

参加  
登録

- インターネットからGoogleフォームでお申込みください。  
URL : <https://forms.gle/ria7kXn5FcJLNst7> QRコードはこちら→
- FAXでお申込みの場合は、以下に記入の上、03-3237-6811 まで送信してください。



|                |                                                                                              |              |                                                   |  |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------|--|
| 会社名            |                                                                                              |              | 都道府県                                              |  |
| 所属・役職          |                                                                                              | 主な畜種<br>に○   | 1.酪農 / 2.肉用牛 / 3.養豚 /<br>養鶏 (4.採卵鶏 / 5.ブロイラー)     |  |
| ふりがな<br>ご氏名    |                                                                                              |              |                                                   |  |
| 参加者<br>連絡先     | (E-mail)                                                                                     | 従業員数<br>該当に○ | 10人未満 / 10~20人未満 / 20~50人未満<br>50~100人未満 / 100人以上 |  |
|                | (携帯電話)                                                                                       |              |                                                   |  |
| 経営理念/<br>方針の有無 | ①経営理念・経営方針 (1. あり 2. なし) ※「あり」の方は本申込に添付してご提出ください。                                            |              |                                                   |  |
| 人事制度の<br>導入状況  | ②導入している人事制度に○をつけてください【1.教育制度 2. 評価制度 3. 等級制度<br>4. 賃金制度 5. その他 ( ) 6. 導入していない】               |              |                                                   |  |
|                | ③人事制度の課題に○をつけてください【1. 特になし 2. 組織に合った制度構築ができない<br>3. 運用の作業負担が重い 4. 現行制度の改定が必要<br>5. その他 ( ) 】 |              |                                                   |  |